Recruter un nouveau collaborateur

Objectifs de la formation

- Comprendre l'importance d'un recrutement
- Identifier les besoins réels du poste à pourvoir
- Utiliser les différentes sources de prospection
- Mener correctement un entretien de recrutement
- Poser les bonnes questions pour identifier les bonnes compétences recherchées

Modalités pédagogiques & d'évaluation

Leçons de 5 à 10 minutes, vidéos pédagogiques, infographies et quiz variés.
1 quiz final d'évaluation : module validé si résultat du quiz supérieur à 80%.

Modalités d'accès à la formation

- Formation accessible dans les 72 heures depuis son smartphone (iPhone ou Android) ou depuis un ordinateur ou une tablette.
- Durée d'accès : 1 mois
- Formation accessible aux personnes handicapées (vidéos sous-titrées)

Programme

- Les questions à se poser avant de recruter
- L'impact d'un mauvais recrutement
- Étape 1 : Évaluer les besoins
- Étape 2 : La prospection
- Étape 3 : La préparation de l'entretien
- Étape 4 : L'entretien
- Étape 5 : L'évaluation des candidats
- La discrimination
- Les questions à poser lors d'un entretien

Durée

Une heure

Prérequis

Aucun

Tarif

Voir grille tarifaire

contact@readyfortakeoff.fr / 06.47.75.76.05
www.readyfortakeoff.fr